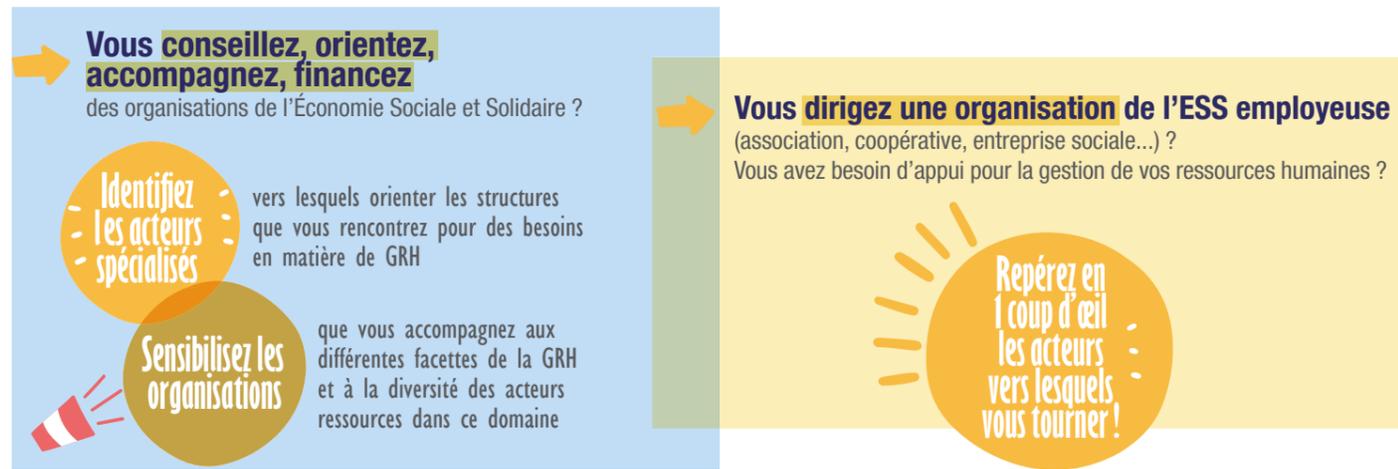


Lexique

Le panorama présente uniquement les acteurs ressources à but non lucratif (publics ou de l'ESS), dont l'offre de service est souvent plus adaptée et accessible pour les structures de l'ESS.

AGEFIPH Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion professionnelle des Personnes Handicapées	Accompagne les démarches liées à l'emploi des personnes en situation de handicap : aides financières au recrutement, à la formation et au maintien dans l'emploi. www.agefiph.fr/bretagne
APEC	Accompagne le recrutement des cadres : appui à la rédaction d'offres, sourcing de candidat.e.s, diffusion des offres, outils de simulation... www.apec.fr
ARACT / réseau ANACT Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail	Conseille les entreprises dans leurs projets d'amélioration des conditions de travail et de qualité de vie au travail. https://bretagne.aract.fr/
Association ou coopérative spécialisée	Propose des services d'appui spécialisés sur la GRH ou généralistes.
Cap Emploi	Dispositif d'accompagnement départemental pour le recrutement, le maintien dans l'emploi et la transition professionnelle des personnes en situation de handicap (diagnostics, cvthèque...).
CARSAT Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail	Conseille et appuie les entreprises dans leurs actions de prévention des risques professionnels (formation, bonnes pratiques, actions collectives, aides financières...). www.carsat-bretagne.fr
CIDFF Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles	Promeut l'égalité femmes-hommes et l'autonomie des femmes. Il informe, oriente et accompagne le public, en priorité les femmes, dans l'accès au droit, la lutte contre les violences, l'accès à l'emploi... www.infofemmes.com
Collectivités locales	Certaines collectivités, notamment les mairies, disposent de lieux d'accueil, d'information et de conseil dédiés aux associations de leur territoire.
Conseil des prud'hommes	Ils sont chargés de la conciliation des parties et, à défaut, du jugement des affaires dans les litiges individuels liés à un contrat de travail de droit privé.
CRIB Centre de ressources et d'information des bénévoles	Point d'appui pour les associations sur la gestion de la vie associative (ressources, services de gestion administrative...). Les CRIB sont portés par des structures locales.
DIRECCTE Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi	Assure notamment le contrôle de l'application du droit du travail (inspection du travail), l'animation des acteurs du service public de l'emploi, le conseil des entreprises. L'inspection du travail conseille et informe employeur.euse.s et salarié.e.s sur leurs droits et obligations, et facilite la conciliation amiable lors des conflits. bretagne.direccte.gouv.fr
DLA Dispositif Local d'Accompagnement	Propose aux structures employeuses de l'ESS un parcours d'accompagnement sur-mesure, incluant le recours à un.e expert.e, afin de consolider et développer leurs emplois. www.info-dla.fr
Groupe de Protection Sociale	Met en œuvre des régimes obligatoires de retraite complémentaire et des couvertures de protection sociale complémentaire. Certains proposent des services autour de la prévention des risques professionnels.
Groupement d'employeurs	Permet de mutualiser des emplois en mettant à disposition le personnel qu'il emploie, et accompagne ses adhérents dans la GRH.
MAIA Mission d'Accueil et d'Information des Associations	Lieux ressources autour de la vie associative, elles proposent aide et conseil sur la fonction employeur, la responsabilité des dirigeant.e.s, etc.
Maison de l'emploi	Regroupe diverses structures proposant des services aux personnes en recherche d'emploi, aux salariés et aux entreprises du territoire.
Mission Locale	Accompagne l'insertion des jeunes de 16 à 25 ans : aide au recrutement (contrats aidés, alternance), gestion des annonces, parrainage.
OPCO Opérateur de Compétences	Accompagne notamment les TPE-PME pour améliorer l'information et l'accès des salarié.e.s à la formation professionnelle, définir les besoins des entreprises en matière de formation professionnelle.
Partenaires sociaux	Les syndicats employeurs fédèrent et représentent les employeurs par branche professionnelle ou secteur d'activité. Services aux adhérents : conseil et accompagnement, application du droit du travail, échanges entre pairs, ressources, gestion administrative du personnel (pour certains). Les syndicats salariés sont des partenaires du dialogue social et assurent la défense des intérêts des salarié.e.s.
PAVA Point d'appui à la Vie Associative	Lieu de conseil et de formation dans tous les aspects de la vie des associations. Différentes structures peuvent être labellisées PAVA (maison des associations, pôle ESS...).
Pôle Emploi	Propose un accompagnement global et des ressources pour le recrutement et gère la diffusion des offres d'emploi sur sa plateforme. www.pole-emploi.fr
Pôle de développement de l'ESS	Propose un accueil individualisé aux porteurs de projets et structures de l'ESS du territoire, afin de les informer, les orienter et/ou leur proposer un parcours d'accompagnement adapté.
Région	par son soutien aux têtes de réseaux et le financement de grands appels à projet consolide le secteur de l'ESS, développe la vie associative et l'innovation sociale. Par ailleurs, elle finance l'offre de formation professionnelle pour les personnes à la recherche d'un emploi ou en reconversion professionnelle
Réseaux et fédérations de l'ESS	Fédèrent et accompagnent les structures de l'ESS, par secteur d'activité ou statut juridique, via du plaidoyer, la mise en réseau, l'accompagnement...
Service de santé au travail	Conduit des actions de santé au travail, conseille employeurs et salarié.e.s sur la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail, assure la surveillance médicale des travailleurs.ses.
Tiers de confiance	Les acteurs labellisés « tiers de confiance » par l'URSSAF réalisent pour l'association employeuse les formalités liées à l'embauche, les bulletins de salaire et les déclarations sociales et fiscales.
URSSAF	Propose des offres de services afin de simplifier les formalités sociales liées à l'embauche et à la gestion du personnel (Chèque emploi Associatif, TESE - Titre Emploi Service Entreprise...) www.urssaf.fr

Panorama des Acteurs de l'accompagnement à la Gestion des Ressources Humaines pour l'ESS



Mode d'emploi du Panorama

Identifiez l'accompagnement adapté à chaque enjeu RH des organisations de l'ESS.



La démarche régionale Qualité de l'emploi dans l'ESS

Ce panorama a été créé dans le cadre de la démarche régionale Qualité de l'emploi dans l'ESS, qui vise à inscrire les organisations de l'ESS dans une logique d'amélioration des pratiques sur les questions d'emploi et de conditions de travail. Animée par la CRESS Bretagne, cette démarche réunit acteurs ESS, partenaires sociaux, acteurs institutionnels et acteurs de l'emploi-formation pour mener expérimentations locales et projets collectifs.

En savoir



apotere@maisonneuve@cress-bretagne.org / cress@cress-bretagne.org



www.ess-bretagne.org/demarche-regionale-qualite-de-emploi-dans-less

Si vous souhaitez décliner ce panorama sur votre territoire, contactez-nous !

La Cress Bretagne

La Chambre régionale de l'Économie sociale et solidaire de Bretagne regroupe 110 réseaux et organisations locales de l'ESS. Elle est l'outil mutualisé entre ces acteurs pour développer l'ESS en région.

Partenaires

Ce projet s'appuie sur un travail similaire réalisé par la CRESS Pays-de-la-Loire, avec le soutien financier de la DIRECCTE Pays-de-la-Loire et de la Région Pays-de-la-Loire, et l'appui technique de plusieurs acteurs de l'ESS et de l'emploi-formation. www.essor-paysdelaloire.org

Ressources

Portail d'information des petites organisations employeuses en Bretagne : www.mon-entreprise.bzh

Portail « TPE/PME » du Ministère du Travail : travail-emploi.gouv.fr/emploi/tpe-pme/

Ressources humaines pour les TPE www.rhtpe.fr

Guides pratiques pour les associations : www.associations.gouv.fr
guidepratiqueasso.org
www.associatheque.fr/fr/association-employeur/

Santé et sécurité au travail, conditions de travail : www.inrs.fr
www.chorum-cides.fr
www.anact.fr/centre-de-ressources-presanse-bretagne.org

Emploi mutualisé en ESS en Bretagne : www.emplois-mutualises-ess-bretagne.fr

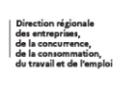
Panorama édité par :



En partenariat avec :



Avec l'appui de :



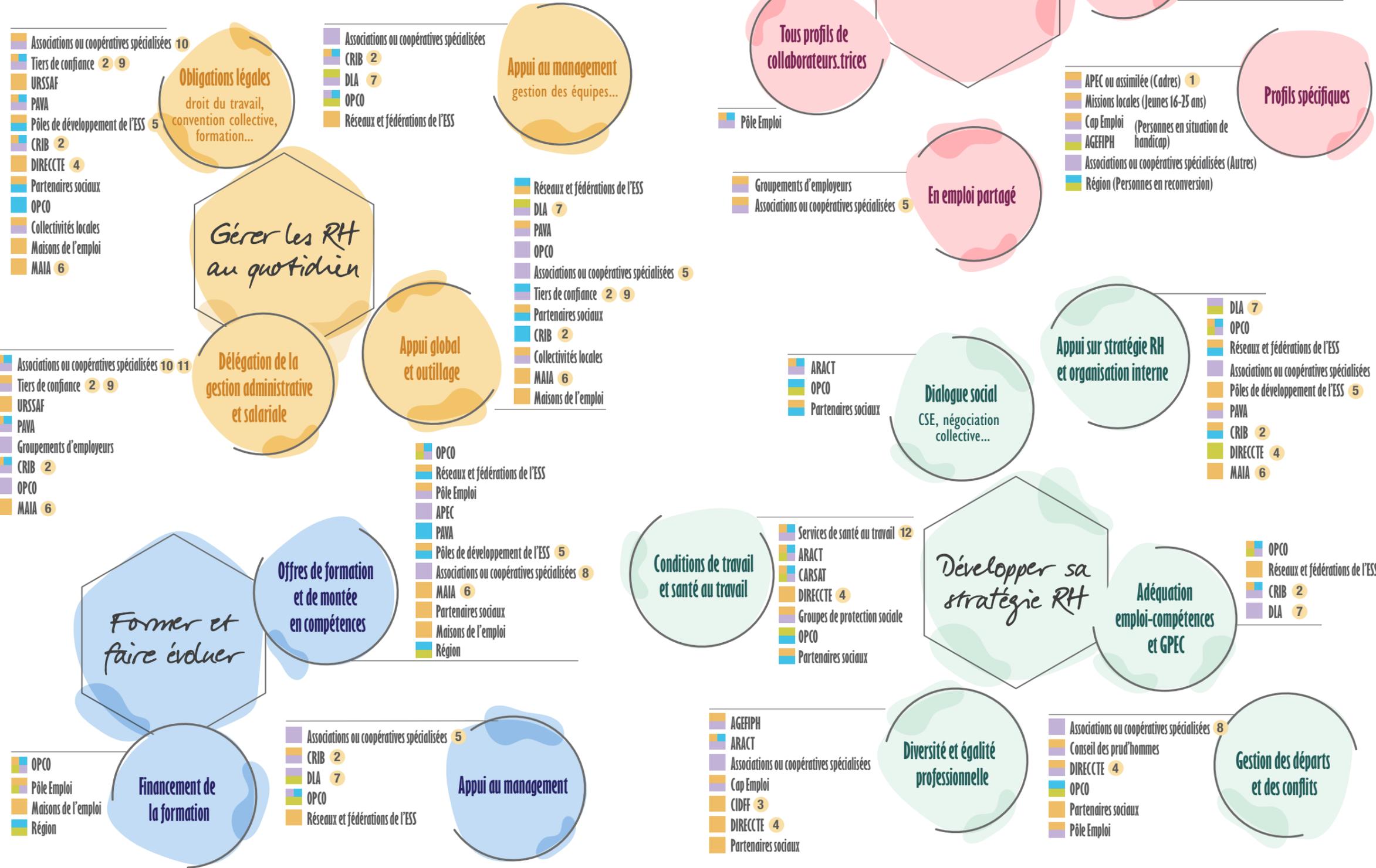
Identifiez les acteurs et les ressources sur la GRH pour les organisations de l'ESS

- 1 Action cadres 56**
contact@actioncadres56.fr
Vannes : 02.97.54.34.06
<https://actioncadres56.wixsite.com/ac56>
Territoire d'intervention : département 56
- 2 CDOS 56**
c.d.o.s.56@wanadoo.fr
Theix : 02 97 63 48 15
<fr-fr.facebook.com/CDOS-Morbihan>
Territoire d'intervention : département 56/ Pays de Vannes
- 3 CIDFF 56**
contact@cidff-morbihan.fr
Vannes : 02 97 63 52 36
www.cidff-morbihan.fr
Territoire d'intervention : département 56
- 4 Directe UD 56**
Vannes : 02 97 26 26 26
www.mon-entreprise.bzh/
Territoire d'intervention : département 56
- 5 E2S Pays de Vannes - Pôle de développement de l'ESS**
contact@pole-ess-paysdevannes.fr
Vannes : 02 97 47 48 09
www.pole-ess-paysdevannes.fr
La Place : service dédié à la mutualisation des compétences et à l'accompagnement en GRH
laplace@pole-ess-paysdevannes.fr
06 63 53 87 94
www.laplace-ess.fr
Territoire d'intervention : pays de Vannes
- 6 Familles Rurales - Fédération départementale 56**
fd.morbihan@famillesrurales.org
Grand-Champ : 02 97 68 25 90
<https://bretagne.famillesrurales.org/7/morbihan>
Territoire d'intervention : département 56
- 7 France Active Bretagne (DLA)**
d.legendre@franceactive-bretagne.bzh
Vannes : 06 36 49 60 13
<https://franceactive-bretagne.bzh>
Territoire d'intervention : département 56
- 8 Laïma**
Communication en équipe, Médiation
assolaïma@gmail.com
Malansac : 06 49 74 78 53
www.assolaïma.fr
Territoire d'intervention : département 56/35
- 9 Le Phare**
le.phare@wanadoo.fr
Arradon : 02.97.44.86.49
www.arradonlephare.fr
Territoire d'intervention : local
- 10 Les Embobineuses**
Culture, projets artistiques
contact@lesembobineuses.fr
Saint Nolf : 07 60 93 08 80
www.lesembobineuses.fr
Territoire d'intervention : local voire département 56
- 11 MSA Services**
rh@asso-amp.fr
02 97 46 56 11
msa-services.fr
Territoire d'intervention : national
- 12 Service de santé au travail Amiem**
02 97 362 262
www.amiem.fr
Territoire d'intervention : département 56

LÉGENDE : 4 formes d'accompagnement

- Information**
Mise à disposition de ressources, guides et information de premier niveau, orientation vers les acteurs de l'accompagnement adéquats
- Formation**
Offre de services pour le renforcement des compétences des structures (sessions de formation individuelles ou collectives, évènements en ligne...)
- Accompagnement**
Conseil et suivi prolongé des structures, de façon individualisée ou collective
- Financement**
Offre de financement pour soutenir la mise en place d'action, le recours à des prestataires d'accompagnement...

RETROUVEZ UN LEXIQUE DÉTAILLÉ DES ACTEURS AU VERSO



Recruter

- Appui et outillage rédaction de fiches de postes, recherche de candidats...
- Obligations légales recrutement, contrat, déclaration d'embauche...
- Tous profils de collaborateurs.trices
- En emploi partagé
- Profils spécifiques

- Pôle Emploi
- Tiers de confiance 2 9
- Associations ou coopératives spécialisées
- APEC ou assimilée
- Pôles de développement de l'ESS 5
- CRIB 2
- Maisons de l'emploi
- OPCO
- MAIA 6
- Missions locales
- Cap Emploi
- AGEFIPH
- PAVA
- CRIB 2
- Pôles de développement de l'ESS 5
- Pôle Emploi
- URSSAF
- Tiers de confiance 2 9
- Maisons de l'emploi
- MAIA 6
- APEC ou assimilée
- Missions locales
- Cap Emploi
- AGEFIPH
- OPCO

Appui et outillage
rédaction de fiches de postes, recherche de candidats...

Obligations légales
recrutement, contrat, déclaration d'embauche...

Tous profils de collaborateurs.trices

En emploi partagé

Profils spécifiques

- APEC ou assimilée (Cadres) 1
- Missions locales (Jeunes 16-25 ans)
- Cap Emploi (Personnes en situation de handicap)
- AGEFIPH
- Associations ou coopératives spécialisées (Autres)
- Région (Personnes en reconversion)

Appui sur stratégie RH et organisation interne

Dialogue social
CSE, négociation collective...

- DLA 7
- OPCO
- Réseaux et fédérations de l'ESS
- Associations ou coopératives spécialisées
- Pôles de développement de l'ESS 5
- PAVA
- CRIB 2
- DIRECCTE 4
- MAIA 6

Conditions de travail et santé au travail

Développer sa stratégie RH

Adéquation emploi-compétences et GPEC

- Services de santé au travail 12
- ARACT
- CARSAT
- DIRECCTE 4
- Groupes de protection sociale
- OPCO
- Partenaires sociaux
- OPCO
- Réseaux et fédérations de l'ESS
- CRIB 2
- DLA 7

Financement de la formation

Appui au management

Diversité et égalité professionnelle

Gestion des départs et des conflits

- Associations ou coopératives spécialisées 5
- CRIB 2
- DLA 7
- OPCO
- Réseaux et fédérations de l'ESS
- AGEFIPH
- ARACT
- Associations ou coopératives spécialisées
- Cap Emploi
- CIDFF 3
- DIRECCTE 4
- Partenaires sociaux
- Associations ou coopératives spécialisées 8
- Conseil des prud'hommes
- DIRECCTE 4
- OPCO
- Partenaires sociaux
- Pôle Emploi